

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA		
PROCESSO SEI Nº 0009224-60.2021.6.15.8000		Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA	
Data apresentação Proposta:	____/____/____	
Prazo do contrato:	12 MESES	
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido	
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO DE MOTORISTA COM JORNADA DE 44 HORAS SEMANAIS	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Motorista
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	7823-05
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS DA PARAIBA – PB000517/2021
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.01
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 2.194,00

Módulo 1: Composição da remuneração				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 2.194,00
B	Periculosidade (30%)	Não		R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	0,00	N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	0,00	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Intervalo Intra jornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intra jornada mensal	Não	0	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 182,76	R\$ 182,76
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,75	R\$ 243,75
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 156,96	R\$ 156,96
Total		26,59%	R\$ 583,47	R\$ 583,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 438,80	R\$ 438,80
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 32,91	R\$ 32,91
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 21,94	R\$ 21,94
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 4,39	R\$ 4,39
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 54,85	R\$ 54,85
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 175,52	R\$ 175,52
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 65,82	R\$ 65,82
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 13,16	R\$ 13,16
Total		36,80%	R\$ 807,39	R\$ 807,39

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto		Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 61,96	R\$ 61,96	
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A		
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,40	N/A		
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A		
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não	R\$ -	R\$ -	
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação		N/A		
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		N/A		
B.3	Participação do empregado no custo		N/A		
C	Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	Sim	R\$ 40,00	R\$ 40,00	
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 40,00	N/A		
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A		
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00	R\$ 20,00	
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A		
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A		
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00	
F	Auxílio-Funeral	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00	
G	Cesta Básica	Sim	R\$ 368,00	R\$ 368,00	
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 460,00	N/A		
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A		
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -	
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -	
Total			R\$ 499,96	R\$ 499,96	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 583,47	R\$ 583,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 807,39	R\$ 807,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 499,96	R\$ 499,96
Total		R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão							
3	Provisão para rescisão				Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total

A	Aviso prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	2.620,51
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 36,40	R\$ 36,40
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,55	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 21,55	R\$ 21,55
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,85	R\$ 0,85
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,54	R\$ 1,54
Subtotal			R\$ 60,89	R\$ 60,89
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	0,86%	R\$ 22,41	R\$ 22,41
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 45,24	R\$ 45,24
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 128,54	R\$ 128,54

Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo					Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs					R\$ 119,09
B	Equipamentos e Insumos					R\$ -
C						
D						
Total						R\$ 119,09

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
--	--	--	--	--	--	--

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Calça em tecido oxford, na cor preta	R\$ 60,66	2,33	2	R\$ 52,07	R\$ 52,07
2	Crachá em poliuretano	R\$ 4,85	2,33	1	R\$ 2,08	R\$ 2,08
3	Camisa – tipo polo malha piquet, na cor branca ou azul-marinho, bordada com logomarca da empresa	R\$ 37,83	2,33	4	R\$ 64,94	R\$ 64,94
4					R\$ -	R\$ -
5					R\$ -	R\$ -
6					R\$ -	R\$ -
7					R\$ -	R\$ -
8					R\$ -	R\$ -
9					R\$ -	R\$ -
10					R\$ -	R\$ -
11					R\$ -	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 119,09	R\$ 119,09

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 128,54	R\$ 128,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 119,09	R\$ 119,09
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.332,45	R\$ 4.332,45

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 259,95	R\$ 259,95
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 367,39	R\$ 367,39
C	Tributos			8,65%	R\$ 469,65	R\$ 469,65
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN: 5,00%			

Total	R\$ 1.096,99	R\$ 1.096,99
--------------	---------------------	---------------------

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 128,54	R\$ 128,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,09	R\$ 119,09
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.096,99	R\$ 1.096,99
TOTAL			R\$ 5.429,44	R\$ 5.429,44
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 180,98	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 22,62	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA		
PROCESSO SEI Nº 0009224-60.2021.6.15.8000		Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM SANA RITA	
Data apresentação Proposta:	____/____/____	
Prazo do contrato:	12 MESES	
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido	
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO DE MOTORISTA COM JORNADA DE 44 HORAS SEMANAIS	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Motorista
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	7823-05
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS DA PARAIBA – PB000517/2021
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.01
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 2.194,00

Módulo 1: Composição da remuneração				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 2.194,00
B	Periculosidade (30%)	Não		R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	0,00	N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	0,00	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	0	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 182,76	R\$ 182,76
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,75	R\$ 243,75
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 156,96	R\$ 156,96
Total		26,59%	R\$ 583,47	R\$ 583,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 438,80	R\$ 438,80
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 32,91	R\$ 32,91
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 21,94	R\$ 21,94
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 4,39	R\$ 4,39
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 54,85	R\$ 54,85
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 175,52	R\$ 175,52
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 65,82	R\$ 65,82
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 13,16	R\$ 13,16
Total		36,80%	R\$ 807,39	R\$ 807,39

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 70,76	R\$ 70,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,60	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação		N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		N/A	
B.3	Participação do empregado no custo		N/A	
C	Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	Sim	R\$ 40,00	R\$ 40,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 40,00	N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
F	Auxílio-Funeral	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
G	Cesta Básica	Sim	R\$ 368,00	R\$ 368,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 460,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 508,76	R\$ 508,76

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 583,47	R\$ 583,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 807,39	R\$ 807,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 508,76	R\$ 508,76
Total		R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para rescisão		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total

A	Aviso prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): $BCCPA = (Rem + 13^{\text{º}} Ssal + Férias + 1/3) \times \text{Item Reposição}$. Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	2.620,51
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 36,40	R\$ 36,40
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,55	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 21,55	R\$ 21,55
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,85	R\$ 0,85
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,54	R\$ 1,54
Subtotal			R\$ 60,89	R\$ 60,89
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	0,86%	R\$ 22,41	R\$ 22,41
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 45,24	R\$ 45,24
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 128,54	R\$ 128,54

Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo					Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs					R\$ 119,09
B	Equipamentos e Insumos					R\$ -
C						
D						
Total						R\$ 119,09

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
--	--	--	--	--	--	--

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Calça em tecido oxford, na cor preta	R\$ 60,66	2,33	2	R\$ 52,07	R\$ 52,07
2	Crachá em poliuretano	R\$ 4,85	2,33	1	R\$ 2,08	R\$ 2,08
3	Camisa – tipo polo malha piquet, na cor branca ou azul-marinho, bordada com logomarca da empresa	R\$ 37,83	2,33	4	R\$ 64,94	R\$ 64,94
4					R\$ -	R\$ -
5					R\$ -	R\$ -
6					R\$ -	R\$ -
7					R\$ -	R\$ -
8					R\$ -	R\$ -
9					R\$ -	R\$ -
10					R\$ -	R\$ -
11					R\$ -	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 119,09	R\$ 119,09

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 128,54	R\$ 128,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 119,09	R\$ 119,09
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.341,25	R\$ 4.341,25

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 260,48	R\$ 260,48
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 368,14	R\$ 368,14
C	Tributos			8,65%	R\$ 470,60	R\$ 470,60
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN: 5,00%			

Total	R\$ 1.099,22	R\$ 1.099,22
--------------	---------------------	---------------------

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 128,54	R\$ 128,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,09	R\$ 119,09
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.099,22	R\$ 1.099,22
TOTAL			R\$ 5.440,47	R\$ 5.440,47
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 181,35	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 22,67	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 0009224-60.2021.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM BAYEUX
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO DE MOTORISTA COM JORNADA DE 44 HORAS SEMANAIS	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Motorista
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	7823-05
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS DA PARAIBA – PB000517/2021
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.01
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 2.194,00

Módulo 1: Composição da remuneração				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 2.194,00
B	Periculosidade (30%)	Não		R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	0,00	N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	0,00	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Intervalo Intra jornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intra jornada mensal	Não	0	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 182,76	R\$ 182,76
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,75	R\$ 243,75
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 156,96	R\$ 156,96
Total		26,59%	R\$ 583,47	R\$ 583,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 438,80	R\$ 438,80
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 32,91	R\$ 32,91
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 21,94	R\$ 21,94
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 4,39	R\$ 4,39
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 54,85	R\$ 54,85
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 175,52	R\$ 175,52
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 65,82	R\$ 65,82
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 13,16	R\$ 13,16
Total		36,80%	R\$ 807,39	R\$ 807,39

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 61,96	R\$ 61,96
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,40	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação		N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		N/A	
B.3	Participação do empregado no custo		N/A	
C	Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	Sim	R\$ 40,00	R\$ 40,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 40,00	N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
F	Auxílio-Funeral	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
G	Cesta Básica	Sim	R\$ 368,00	R\$ 368,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 460,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 499,96	R\$ 499,96

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 583,47	R\$ 583,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 807,39	R\$ 807,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 499,96	R\$ 499,96
Total		R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total

A	Aviso prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	2.620,51
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 36,40	R\$ 36,40
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,55	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 21,55	R\$ 21,55
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,85	R\$ 0,85
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,54	R\$ 1,54
Subtotal			R\$ 60,89	R\$ 60,89
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	0,86%	R\$ 22,41	R\$ 22,41
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 45,24	R\$ 45,24
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 128,54	R\$ 128,54

Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo					Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs					R\$ 119,09
B	Equipamentos e Insumos					R\$ -
C						
D						
Total						R\$ 119,09

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
---	--	--	--	--	--	--

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Calça em tecido oxford, na cor preta	R\$ 60,66	2,33	2	R\$ 52,07	R\$ 52,07
2	Crachá em poliuretano	R\$ 4,85	2,33	1	R\$ 2,08	R\$ 2,08
3	Camisa – tipo polo malha piquet, na cor branca ou azul-marinho, bordada com logomarca da empresa	R\$ 37,83	2,33	4	R\$ 64,94	R\$ 64,94
4					R\$ -	R\$ -
5					R\$ -	R\$ -
6					R\$ -	R\$ -
7					R\$ -	R\$ -
8					R\$ -	R\$ -
9					R\$ -	R\$ -
10					R\$ -	R\$ -
11					R\$ -	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 119,09	R\$ 119,09

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 128,54	R\$ 128,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 119,09	R\$ 119,09
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.332,45	R\$ 4.332,45

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 259,95	R\$ 259,95
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 367,39	R\$ 367,39
C	Tributos			8,65%	R\$ 469,65	R\$ 469,65
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN: 5,00%			

Total	R\$ 1.096,99	R\$ 1.096,99
--------------	---------------------	---------------------

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.890,82	R\$ 1.890,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 128,54	R\$ 128,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,09	R\$ 119,09
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.096,99	R\$ 1.096,99
TOTAL			R\$ 5.429,44	R\$ 5.429,44
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 180,98	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 22,62	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA		
PROCESSO SEI Nº 0009224-60.2021.6.15.8000		Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM CABEDELO	
Data apresentação Proposta:	____/____/____	
Prazo do contrato:	12 MESES	
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido	
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO DE MOTORISTA COM JORNADA DE 44 HORAS SEMANAIS	1	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Motorista
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	7823-05
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS DA PARAIBA – PB000517/2021
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.01
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 2.194,00

Módulo 1: Composição da remuneração				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 2.194,00
B	Periculosidade (30%)	Não		R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	0,00	N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	0,00	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Intervalo Intra jornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intra jornada mensal	Não	0	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 182,76	R\$ 182,76
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,75	R\$ 243,75
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 156,96	R\$ 156,96
Total		26,59%	R\$ 583,47	R\$ 583,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 438,80	R\$ 438,80
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 32,91	R\$ 32,91
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 21,94	R\$ 21,94
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 4,39	R\$ 4,39
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 54,85	R\$ 54,85
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 175,52	R\$ 175,52
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 65,82	R\$ 65,82
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 13,16	R\$ 13,16
Total		36,80%	R\$ 807,39	R\$ 807,39

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	Sim	R\$ 70,76	R\$ 70,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	1	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,60	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação		N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		N/A	
B.3	Participação do empregado no custo		N/A	
C	Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	Sim	R\$ 40,00	R\$ 40,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 40,00	N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
F	Auxílio-Funeral	Sim	R\$ 5,00	R\$ 5,00
G	Cesta Básica	Sim	R\$ 368,00	R\$ 368,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 460,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 508,76	R\$ 508,76

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 583,47	R\$ 583,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 807,39	R\$ 807,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 508,76	R\$ 508,76
Total		R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para rescisão		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total

A	Aviso prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	2.620,51
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 36,40	R\$ 36,40
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,55	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 21,55	R\$ 21,55
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,85	R\$ 0,85
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,54	R\$ 1,54
Subtotal			R\$ 60,89	R\$ 60,89
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	0,86%	R\$ 22,41	R\$ 22,41
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 45,24	R\$ 45,24
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 128,54	R\$ 128,54

Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo					Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs					R\$ 119,09
B	Equipamentos e Insumos					R\$ -
C						
D						
Total						R\$ 119,09

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Calça em tecido oxford, na cor preta	R\$ 60,66	2,33	2	R\$ 52,07	R\$ 52,07
2	Crachá em poliuretano	R\$ 4,85	2,33	1	R\$ 2,08	R\$ 2,08
3	Camisa – tipo polo malha piquet, na cor branca ou azul-marinho, bordada com logomarca da empresa	R\$ 37,83	2,33	4	R\$ 64,94	R\$ 64,94
4					R\$ -	R\$ -
5					R\$ -	R\$ -
6					R\$ -	R\$ -
7					R\$ -	R\$ -
8					R\$ -	R\$ -
9					R\$ -	R\$ -
10					R\$ -	R\$ -
11					R\$ -	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 119,09	R\$ 119,09

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 128,54	R\$ 128,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 119,09	R\$ 119,09
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.341,25	R\$ 4.341,25

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 260,48	R\$ 260,48
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 368,14	R\$ 368,14
C	Tributos			8,65%	R\$ 470,60	R\$ 470,60
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN: 5,00%			

Total	R\$ 1.099,22	R\$ 1.099,22
--------------	---------------------	---------------------

QUADRO-RESUMO DO CUSTO			
------------------------	--	--	--

Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.194,00	R\$ 2.194,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.899,62	R\$ 1.899,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 128,54	R\$ 128,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,09	R\$ 119,09
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.099,22	R\$ 1.099,22
TOTAL			R\$ 5.440,47	R\$ 5.440,47
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$	181,35
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$	22,67